

CARTERA DE SERVICIOS



AMALTEA
CONSULTORÍA EN
IGUALDAD DE GÉNERO



*TOD LO QUE NECESITAS
PARA TU EMPRESA*



NUESTRO EQUIPO

Ponte en manos de un equipo de profesionales en igualdad

1

MULTIDISCIPLINAR

Contamos con un gran equipo multidisciplinar de profesionales especializados en diagnóstico, igualdad y formación: psicólogos, ciencias del trabajo y derecho laboral.

2

PROFESIONAL

Para elaborar un Plan de Igualdad y un plan de acción válido ante la autoridad laboral, es necesario dejarlo en manos de un Agente de Igualdad titulado.

3

CON EXPERIENCIA

Nuestro equipo tiene más de 10 años de experiencia en la elaboración de planes de igualdad. Desde el año 2007 estamos trabajando en convertir las organizaciones más equilibradas.

LO QUE MEJOR SABEMOS HACER



ENTORNO WEB PROPIO

Disponemos de nuestras propias herramientas de diagnóstico.



PROXIMIDAD

Asesoramiento durante todas las fases del proyecto.



EQUIPO ESPECIALIZADO

Agentes de igualdad y profesionales titulados.



REDUCCIÓN DE COSTES

Rentabilizamos el tiempo y costes de todo el proceso.



EQUIPO DOCENTE

Equipo docente especializado en igualdad de género.



CAMPUS VIRTUAL

Campus online propio para formación y sensibilización.



NUESTRO EQUIPO

Ponte en manos de un equipo de profesionales en igualdad



ANA LÓPEZ

AGENTE DE IGUALDAD

Psicóloga de las organizaciones y agente de igualdad de género

CARMEN MARÍN

AGENTE DE IGUALDAD

Experta en prevención de la violencia de género e intervención en psicología positiva



GERMÁN CAÑAVATE

CONSULTOR SENIOR

Postgrado en Psicología Positiva. Cursando el Doctorado en Igualdad de Género



GUILLERMO GARCÍA

DOCTOR EN DERECHO

Licenciado en Derecho, Ciencias Políticas y de la Administración, y en Ciencias del Trabajo





PLAN DE IGUALDAD

Desarrollamos el Plan de Igualdad de tu organización

¿EN QUÉ CONSISTE UN PLAN DE IGUALDAD?

Un Plan de Igualdad es un documento que recoge la situación de igualdad de la organización respecto a ciertos ámbitos, así como las actuaciones para reducir la discriminación por género y/o fomentar la igualdad.

¿QUÉ INCLUYE UN PLAN DE IGUALDAD?

DIAGNÓSTICO

El Plan de Igualdad parte del análisis de la situación de igualdad de la empresa en los siguientes ámbitos:

1. Acceso al empleo
2. Modalidad de contratación y jornada laboral
3. Antigüedad en la empresa
4. Promoción profesional
5. Formación profesional
6. Conciliación de la vida laboral, familiar y personal
7. Salud laboral y perspectiva de género
8. Prevención del acoso sexual y por razón de género
9. Lenguaje, cultura y valores

PLAN DE ACCIÓN

En función de los indicadores extraídos en los anteriores apartados se proponen acciones correctoras para reducir las discriminaciones detectadas. O bien, si no se han encontrado desigualdades, se desarrollan actividades para fomentar la igualdad en la organización.





PLAN DE IGUALDAD

Desarrollamos el Plan de Igualdad de tu organización

NUESTRA METODOLOGÍA DE TRABAJO

ANÁLISIS DE LA SITUACIÓN

Se recoge información **cuantitativa** que proporciona la organización y la analizan nuestro personal experto en género. Además, se compara con la información **cualitativa** extraída de entrevistas con la dirección o personal de RR.HH.

EVALUACIÓN 360º

Tenemos en cuenta las opiniones de la plantilla a través de un **cuestionario específico** sobre las percepciones respecto a la gestión de la igualdad en la organización. Este se realiza en nuestra aplicación que garantiza la **seguridad** y la **confidencialidad** de los datos.

ELABORACIÓN DEL PLAN DE INTERVENCIÓN

Los/as especialistas en RR.HH. de los que disponemos desarrollarán un plan de actuación acorde a las necesidades detectadas y personalizado a los intereses de la organización.

SENSIBILIZACIÓN Y

FORMACIÓN DE LA PLANTILLA

Incluimos dos formaciones básicas en el desarrollo del Plan de Igualdad. La primera, dirigida a formar a la **Comisión de Igualdad** en aspectos básicos de igualdad y legislación relacionada. La segunda, dirigida a **sensibilizar a la plantilla** sobre aspectos de igualdad de oportunidades.



La igualdad de género supone un objetivo estratégico para aquellas empresas que quieran mejorar su imagen empresarial

A close-up photograph showing a person's hands counting a stack of coins. The background is blurred, showing more coins scattered on a surface.

REGISTRO SALARIAL

Reduciendo la Brecha entre géneros

¿EN QUÉ CONSISTE EL REGISTRO SALARIAL?

Todas las empresas, sin importar el tamaño de la plantilla, deben realizar un **registro salarial obligatorio**, con datos desagregados por género y categoría profesional.

NUEVAS OBLIGACIONES

IGUALDAD DE REMUNERACIÓN

La Dirección tendrá la obligación de hacer un registro con los valores medios de los salarios, los complementos salariales y las percepciones extrasalariales, con los datos desagregados por sexo para cada uno de los puestos de trabajo iguales o «de igual valor».

JUSTIFICACIÓN DE LAS DIFERENCIAS SALARIALES

Cuando el promedio de las retribuciones percibidas por un sexo u otro supere el 25%, teniendo como referencia el conjunto de las percepciones satisfechas, la dirección deberá adjuntar en el Registro una justificación que demuestre que dicha diferencia no se debe a motivos relacionados con el sexo de las personas trabajadoras.

ACCESO A LA INFORMACIÓN

Todas las personas trabajadoras tendrán acceso a los registros a través de la representación legal (RLT).





REGISTRO SALARIAL

Reduciendo la Brecha entre géneros

NUESTRA METODOLOGÍA DE TRABAJO

ANÁLISIS DE LA SITUACIÓN

Se realiza un primer análisis con indicadores cuantitativos a través de la información que nos proporciona la organización. Posteriormente se comparan los datos con información cualitativa extraída de entrevistas con Recursos Humanos y Representantes de los Trabajadores.

SEGURIDAD EN LA INFORMACIÓN

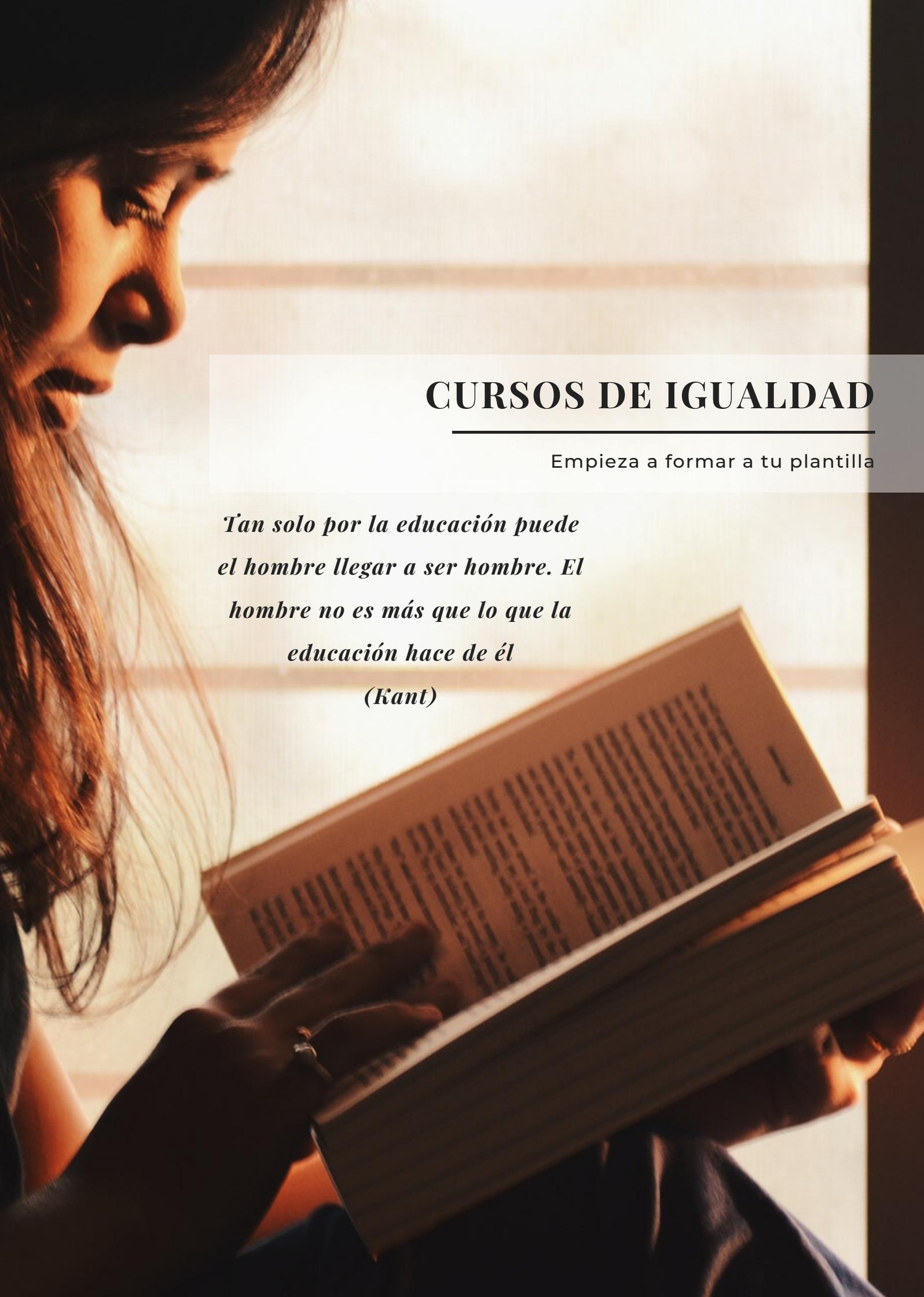
Los datos están disociados de información personal. Para los análisis únicamente se tienen en cuenta las categorías profesionales o puestos y el sexo, además de la remuneración

JUSTIFICACIÓN DE LAS DIFERENCIAS ENCONTRADAS

Tras la evaluación, si se observan diferencias salariales, se buscarán los motivos que puedan estar justificando dichas diferencias. De no encontrarse justificación, se informará a la organización de las pautas de actuación que debe adoptar para eliminar dicha desigualdad salarial.

Trabajar en igualdad de oportunidades incrementa la atracción del talento y la adaptación al mercado.





CURSOS DE IGUALDAD

Empieza a formar a tu plantilla

*Tan solo por la educación puede
el hombre llegar a ser hombre. El
hombre no es más que lo que la
educación hace de él*
(Kant)



FORMACIÓN DE LA COMISIÓN DE IGUALDAD

Talleres de desarrollo de competencias básicas

Contenidos

Módulo 1. Marco Normativo

- Unidad 1. Normativa Europea
- Unidad 2. Normativa Estatal
- Unidad 3. Jurisprudencia específica

Módulo 2. Comisión de Igualdad

- Unidad 4. Composición de la Comisión
- Unidad 5. Funciones y objetivos
- Unidad 6. Obligaciones y responsabilidades

Módulo 3. Fase de Diagnóstico

- Unidad 7. Conocimientos básicos del Plan de Igualdad
- Unidad 8. Evaluación con perspectiva de género

Módulo 4. Fase de Diseño del Plan de Acción

- Unidad 9. Información a la plantilla
- Unidad 10. Negociación colectiva

Módulo 5. Fase de Aplicación del Plan

- Unidad 11. Registro de los Planes de Igualdad
- Unidad 12. Seguimiento de las acciones
- Unidad 13. Sellos, certificados y subvenciones



Modalidad Online

Duración: 4 horas

Certificado acreditativo



Modalidad Presencial

Duración: 4 horas

Grupo mínimo: 6 personas



INTRODUCCIÓN A LA IGUALDAD DE GÉNERO

Talleres de desarrollo de competencias básicas

Contenidos

Módulo 1. Sistema sexo-género

- Unidad 1. Sexo
- Unidad 2. Género
- Unidad 3. Orientación sexual

Módulo 2. Perpetuadores de la discriminación

- Unidad 4. Androcentrismo y patriarcado
- Unidad 5. Socialización diferenciada
- Unidad 6. Prejuicios, estereotipos y roles de género

Módulo 3. División sexual del trabajo

- Unidad 7. Segregación horizontal
- Unidad 8. Segregación vertical

Módulo 4. Marco Normativo

- Unidad 9. Normativa Europea
- Unidad 10. Normativa Estatal
- Unidad 11. Jurisprudencia específica

Módulo 5. Violencia de género

- Unidad 12. Violencia física, sexual y psicológica
- Unidad 13. Violencia en el trabajo
- Unidad 14. Micromachismos

Módulo 6. Corresponsabilidad y conciliación

- Unidad 14. Género y tareas domésticas
- Unidad 15. Género y crianza



Modalidad Online

Duración: 3 horas

Certificado acreditativo



Modalidad Presencial

Duración: 3 horas

Grupo mínimo: 6 personas

UTILIZACIÓN DE LENGUAJE INCLUSIVO

Cursos de especialización

Contenidos

Módulo 1. Género y lenguaje

- Unidad 1. Androcentrismo lingüístico
- Unidad 2. Sexismo en el lenguaje
- Unidad 3. Consecuencias del lenguaje sexista

Módulo 2. Consecuencias del lenguaje sexista

- Unidad 4. Invisibilización
- Unidad 5. Infravaloración
- Unidad 6. Humillación

Módulo 3. Lenguaje Inclusivo

- Unidad 7. Cómo identificar lenguaje sexista
- Unidad 8. Alternativas no sexistas
- Unidad 9. Terminología de uso común

*"Si no me nombran,
no existo"*



Modalidad Online

Duración: 6 horas

Certificado acreditativo



Modalidad Presencial

Duración: 6 horas

Grupo mínimo: 6 personas



PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO

Cursos de especialización

Contenidos

Módulo 1. Antecedentes de la violencia de género

- Unidad 1. Agentes socializadores
- Unidad 2. Micromachismos
- Unidad 3. Mitos del amor romántico

Módulo 2. Tipos de violencia hacia la mujer

- Unidad 4. Violencia intra-familiar
- Unidad 5. Violencia en la pareja
- Unidad 6. Otros tipos de violencia

Módulo 3. Violencia de género

- Unidad 7. Ciclo de la violencia
- Unidad 8. Características de la víctima y el agresor
- Unidad 9. Consecuencias

Módulo 4. Acoso Sexual

- Unidad 10. Antecedentes y detección temprana
- Unidad 11. Medidas preventivas
- Unidad 12. Procedimientos de actuación



Modalidad Online

Duración: 6 horas
Certificado acreditativo



Modalidad Presencial

Duración: 6 horas
Grupo mínimo: 6 personas



CONCILIACIÓN Y CORRESPONSABILIDAD

Talleres de promoción de la igualdad de género

Contenidos

Módulo 1. Repercusión de la conciliación

- Unidad 1. Cifras de conciliación y consecuencias
- Unidad 2. Conciliación y salud
- Unidad 3. Conciliación y bienestar

Módulo 2. Género y tareas domésticas

- Unidad 4. Tareas domésticas y roles de género
- Unidad 5. Crianza y roles de género
- Unidad 6. Tipos de familia y
- Unidad 7. conciliación
El papel de los mayores en las tareas del hogar

Módulo 3. Estrategias para la conciliación

- Unidad 8. Formas de distribuir las tareas domésticas
- Unidad 9. Estrategias de comunicación y negociación
- Unidad 10. Involucrando a la infancia en las tareas del hogar

*Solo un 3% de las familias
comparten igualitariamente las
tareas domésticas (INE)*

Modalidad Online

Duración: 6 horas
Certificado acreditativo



Modalidad Presencial

Duración: 6 horas
Grupo mínimo: 6 personas



DIVERSIDAD AFECTIVO-SEXUAL

Talleres de promoción de la igualdad de género

Contenidos

Módulo 1. Conceptualización

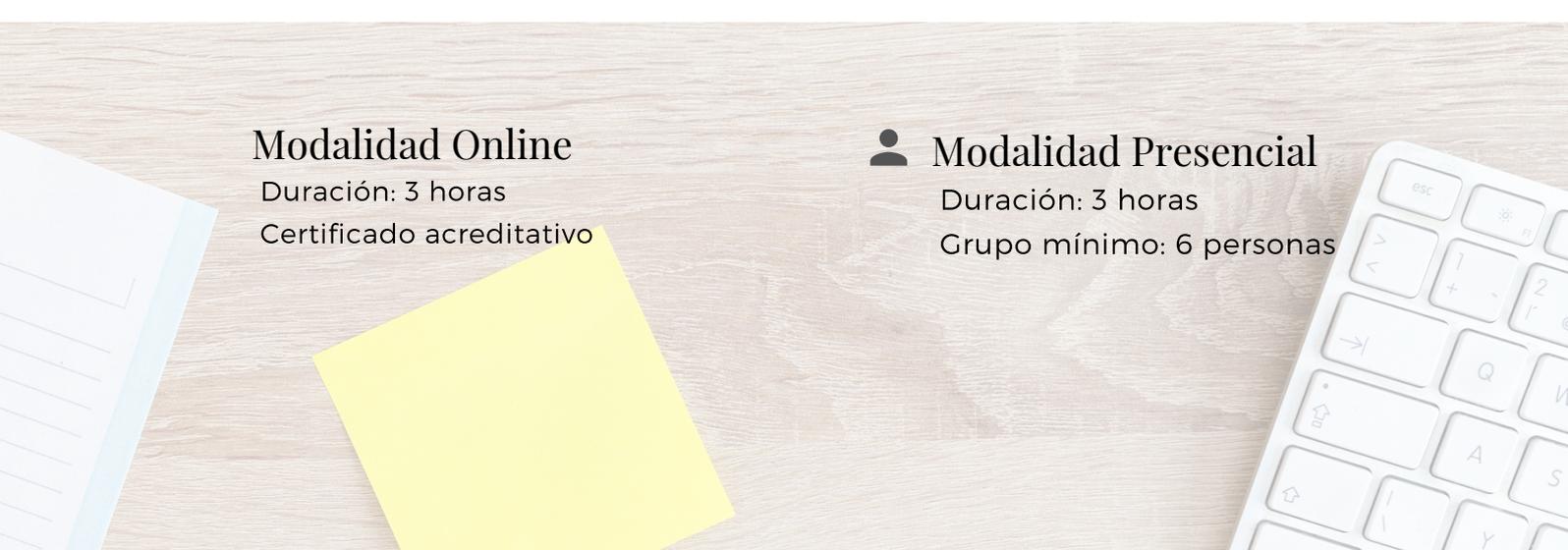
- Unidad 1. Diferencias entre sexo, género y orientación sexual
- Unidad 2. Tipos de identidad/expresión del género
- Unidad 3. Tipos de orientación sexual
- Unidad 4. Hitos de la comunidad LGTBIA+

Módulo 2. Mitos, prejuicios y discriminación

- Unidad 5. Prejuicios y estereotipos asociados al colectivo LGTBIA+
- Unidad 6. Violencia ejercida hacia la comunidad LGTBIA+
- Unidad 7. Barreras y exclusión social

*"Una parte del progreso social
implica entender que una persona
no queda definida únicamente por
su sexualidad, raza o género"*

(Tim Cook)



Modalidad Online

Duración: 3 horas
Certificado acreditativo

Modalidad Presencial

Duración: 3 horas
Grupo mínimo: 6 personas



AUTOESTIMA, EMPODERAMIENTO Y SORORIDAD

Talleres de promoción de la igualdad de género

Contenidos

Módulo 1. Autoestima

- Unidad 1. Sociedad y autoestima
- Unidad 2. Autorespeto
- Unidad 3. Autoconcepto
- Unidad 4. Autoaceptación
- Unidad 5. Autoconocimiento
- Unidad 6. Autocuidado

Módulo 2. Empoderamiento

- Unidad 7. Asertividad
- Unidad 8. Técnicas de negociación
- Unidad 9. Estilos de afrontamiento
- Unidad 10. Plan de desarrollo personal

Módulo 3. Sororidad

- Unidad 11. Concepto de sororidad
- Unidad 12. Asociacionismo femenino
- Unidad 13. Las relaciones entre mujeres
- Unidad 14. Estrategias de sororidad

*"Quiérete a ti mism@ primero,
todo lo demás cae en orden"*
(Lucille Ball)



Modalidad Online

Duración: 6 horas
Certificado acreditativo



Modalidad Presencial

Duración: 6 horas
Grupo mínimo: 6 personas



NUEVAS MASCULINIDADES

Talleres de promoción de la igualdad de género

Contenidos

Módulo 1. La masculinidad

- Unidad 1. Socialización diferenciada
- Unidad 2. Autoconcepto
- Unidad 3. Roles de género

Módulo 2. Gestión emocional

- Unidad 4. El género y la expresión emocional
- Unidad 5. Consecuencias para la autoestima
- Unidad 6. Estrategias para la autorregulación emocional

Módulo 3. Corresponsabilidad

- Unidad 7. El hombre y el hogar
- Unidad 8. El hombre y la crianza
- Unidad 9. El hombre y los cuidados

"Muchos niños definen de manera simple la masculinidad: lo que no es femenino"
(Ruth Hartley)

Modalidad Online

Duración: 4 horas
Certificado acreditativo



Modalidad Presencial

Duración: 4 horas
Grupo mínimo: 6 personas



PLAN DE TRABAJO

¿Qué incluye nuestra propuesta de acción?

1. ENTREVISTA INICIAL Y PRESENTACIÓN DEL PROYECTO

- Visita al centro de trabajo.
- Presentación a la dirección del centro.
- Presentación a la plantilla y/o representación legal
- Entrevistas con RR.HH. o departamento de prevención

2. FASE DE DIAGNÓSTICO

- Indicadores cuantitativos para el diagnóstico del Plan de Igualdad.
- Indicadores para la realización del Registro Salarial.
- Pase de cuestionarios online.
- Elaboración del diagnóstico y propuesta de acciones.

3. PLAN DE ACCIÓN

- Presentación de los resultados obtenidos en el diagnóstico.
- Grupo de trabajo con la Comisión de Igualdad para seleccionar y diseñar las intervenciones.
- Elaboración de un plan de formación y sensibilización de la plantilla.

TAMBIÉN INCLUIAMOS:

FORMACIÓN COMISIÓN DE IGUALDAD



INTRODUCCIÓN A LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES





DESARROLLO CONTINUO

¿Qué puedo hacer si ya tengo mi Plan de Igualdad?

"En este mundo estás creciendo o estás muriendo, así que ponte en movimiento y crece" (Lou Holtz)

REGISTRO SALARIAL

El registro salarial debe estar a disposición de la Representación Legal de los Trabajadores y debidamente actualizado.

Nos encargamos de mantener el registro y actualizarlo anualmente, así como de proporcionarlo cada vez que se requiera.

PLAN FORMATIVO Y SENSIBILIZACIÓN

Una parte fundamental de la promoción de la igualdad se basa en la formación y sensibilización de los trabajadores.

Disponemos de una gran variedad de cursos para realizar la formación en igualdad de oportunidades para tus trabajadores y trabajadoras. Así como profesionales especializados en la creación de contenidos para campañas de sensibilización.

CONCILIACIÓN

Te ayudamos a implantar un modelo de gestión de la conciliación y a conseguir la certificación efr de la Fundación MasFamilia, con la que podrás avalar tus medidas en materia de conciliación personal, familiar y laboral.

PROTOCOLOS DE ACOSO SEXUAL Y POR RAZÓN DE SEXO

Desarrollamos protocolos de prevención de acoso sexual y por razón de sexo en el trabajo. Además, diseñamos los materiales necesarios para realizar la formación y sensibilización de los trabajadores respecto a este tema.



Ana López Ramos
Agente de igualdad

AMALTEA CONSULTORÍA

 (+34) 910 000 255

 contacto@planigualdadempresas.es

 www.planigualdadempresas.es